В современных условиях постоянного развития экономики, науки и техники, именно краткосрочные программы обучения позволяют эффективно повысить квалификацию, актуализировав свои знания. Кроме того, это хороший способ восстановить в памяти информацию, которая не была востребована в ходе выполнения повседневных профессиональных обязанностей. Материал, усвоенный при прохождении таких программ, можно использовать на практике уже на следующий день, благодаря чему он лучше запоминается.

Можно выделить такие основные направления краткосрочных программ повышения квалификации: тренинги для руководства, направленные на диагностику управления и определение способов его улучшения; переподготовка кадров, обусловленная структурной перестройкой на предприятии; тренинги и семинары, ориентированные на улучшение знаний и навыков в узкопрофессиональных областях.

Для того, чтобы правильно выбрать форму обучения (тренинг семинар и др.), следует определить его цель и соотнести с профессиональным уровнем и возможностями персонала. Именно в соответствии с этими данными определяется подходящая форма и разрабатывается программа краткосрочного обучения.